

## ОБРАЩЕНИЕ ДИРЕКТОРА МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ "ЦЕНТР ПО РАБОТЕ С МОЛОДЕЖЬЮ" ЕЛЕНА ВИКТОРОВНЫ МИРОШНИКОВОЙ О НЕТЕРПИМОСТИ КОРРУПЦИОННЫХ ПРОЯВЛЕНИЙ

В соответствии с Федеральным законом «О противодействии коррупции» одной из мер профилактики коррупции является формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению.

В МБУ "Центр по работе с молодежью" принят «Кодекс этики и служебного поведения работников», разработан документ, «Антикоррупционная политика», целью которых является обеспечение работы по профилактике и противодействию коррупции.

Задачами антикоррупционной политики МБУ "Центр по работе с молодежью" являются:

- информирование работников учреждения о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов противодействия коррупции в учреждении;
- разработка и реализация плана, направленного на профилактику и противодействие коррупции.

Сотрудники МБУ "Центр по работе с молодежью" обязаны:

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени учреждения;
- незамедлительно информировать руководителя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать руководителя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками или иными лицами;
- сообщить руководителю учреждения о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

Прошу всех сотрудников МБУ "Центр по работе с молодежью" строго соблюдать требования антикоррупционной политики и не допускать коррупционных правонарушений.

Индивидуальное консультирование работников МБУ "Центр по работе с молодежью" по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур проходит в среду, пятницу 14.00-15.00